

Competence Coach Fragebogen

1. Bitte tragen Sie Ihre persönlichen Daten ein.

Name	
Fachgebiet	
Adresse	
Region	
Rufnummer	
E-mail-Adresse	

2. Bitte geben Sie den Namen Ihrer Organisation und Ihre dortige Position an und markieren Sie die entsprechende Rechtsform mit einem Kreuz.

Organisation		
	öffentlich	<input type="checkbox"/>
	privat	<input type="checkbox"/>
	Nichtregierungs-/gemeinnützige Organisation	<input type="checkbox"/>
Position		

3. In welchen Bereichen ist Ihre Organisation tätig?

Bitte kreuzen Sie Zutreffendes an.

Arbeitsberatung	<input type="checkbox"/>
Arbeitsvermittlung	<input type="checkbox"/>
Bildung/Weiterbildung	<input type="checkbox"/>
Psychosoziale Unterstützung	<input type="checkbox"/>

4. Welches sind Ihre Zielgruppen?

Bitte kreuzen Sie Zutreffendes an.

Schüler/Studenten/Auszubildende	<input type="checkbox"/>
Frauen	<input type="checkbox"/>
Arbeitsuchende	<input type="checkbox"/>
Migranten - Flüchtlinge	<input type="checkbox"/>
von sozialer Ausgrenzung bedrohte Jugendliche	<input type="checkbox"/>
Menschen mit Behinderungen	<input type="checkbox"/>
Menschen mit psychischen Erkrankungen	<input type="checkbox"/>
Menschen mit Suchtproblematik	<input type="checkbox"/>
Weiteres (bitte angeben)	<input type="checkbox"/>

Coaches sind qualifizierte Fachleute, die im Rahmen **fortlaufender Kundenbetreuung Bildungs- und Arbeitsberatungsdienstleistungen** durchführen, um ihre Kunden beim Erreichen von **Bildungs- und Berufszielen** zu unterstützen. Insbesondere bieten Coaches ihren Kunden **psychosoziale Unterstützung, Orientierungshilfe** in Sachen **Bildung/Weiterbildung, Arbeitsberatung** und **Hilfe** bei der **Vermittlung in Arbeit**. Coaches arbeiten hauptsächlich mit **von sozialer Ausgrenzung bedrohten Menschen** zusammen.

5. Bitte geben Sie an, wie häufig Sie im Rahmen Ihrer Arbeit die folgenden Tätigkeiten ausführen. Kreisen Sie die entsprechende Zahl auf der rechten Seite ein.

(4=sehr häufig, 3=häufig, 2=gelegentlich, 1=nie)

Arbeitsberatung					
	Im Rahmen meiner Arbeit ...	sehr häufig	häufig	gelegentlich	nie
1	führe ich Einzelberatung durch	4	3	2	1
2	veranstalte und leite ich Gruppenberatung	4	3	2	1
3	gebe ich Anleitung zur Selbsthilfe	4	3	2	1
4	helfe ich bei persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung	4	3	2	1
5	beurteile ich die persönlichen Eigenschaften, Kompetenzen und Fähigkeiten meiner Kunden	4	3	2	1
6	arbeite ich nutzenbringend mit Menschen aus dem Umfeld meiner Kunden zusammen (z.B. Familie, Weiterbilder)	4	3	2	1
7	erstelle ich Informations- und anderes Hilfsmaterial	4	3	2	1
8	organisiere und leite ich Kundengruppen zur Verbesserung deren Stellensuchmethoden	4	3	2	1
9	berate ich meine Kunden bei der Stellensuche	4	3	2	1

Information und Arbeitsvermittlung					
	Im Rahmen meiner Arbeit ...	sehr häufig	häufig	gelegentlich	nie
1	kontaktiere ich potentielle Arbeitgeber, um meine Kunden in Arbeit zu vermitteln	4	3	2	1
2	unterstütze ich meine Kunden beim Erlernen angemessener Verhaltensweisen am Arbeitsplatz (z.B. Pünktlichkeit, Verantwortung)	4	3	2	1
3	informiere ich über freie Stellen	4	3	2	1
4	informiere ich über Bildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten	4	3	2	1
5	verwende ich Tools und andere die Arbeitsberatung unterstützende Materialien	4	3	2	1
6	verwende ich das Internet zur Informationssuche	4	3	2	1
7	verwende elektronische Hilfsmittel der Arbeitsberatung bei der Unterstützung und Anleitung meiner Kunden	4	3	2	1
8	unterstütze ich meine Kunden bei der Berufswahl	4	3	2	1

Vernetzung und Evaluation					
	Im Rahmen meiner Arbeit ...	sehr häufig	häufig	gelegentlich	nie
1	verfolge ich die Fortschritte meiner Kunden im Anschluss an unsere Zusammenarbeit	4	3	2	1
2	entwickle ich ein Netzwerk der Zusammenarbeit mit anderen Organisationen und Unternehmen	4	3	2	1
3	evaluiere ich systematisch die von mir angebotenen Dienstleistungen	4	3	2	1

6. Wie bewerten Sie die Bedeutung von Coaching in Ihrer Organisation? _____

(4=sehr wichtig, 3=wichtig, 2=weniger wichtig, 1=unwichtig)